

**Размеры
налагаемых штрафов
по статье 19.29 КоАП РФ**

- НА ГРАЖДАН –
ОТ 2 000 ДО 4 000 РУБЛЕЙ;
- НА ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ –
ОТ 20 000 ДО 50 000 РУБЛЕЙ;
- НА ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ –
ОТ 100 000 ДО 500 000 РУБЛЕЙ.

Возбуждение дел
об административных правонарушениях,
предусмотренных статьёй 19.29 КоАП РФ,
является исключительно
компетенцией прокурора.

**АДМИНИСТРАЦИЯ
НАХОДКИНСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ
В НАХОДКИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ
НА 2017-2019 ГОДЫ»**

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ
ПАМЯТКА ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ**



Порядок приема на работу бывшего государственного или муниципального служащего

Статьей 12 Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции»
установлен особый порядок приема на работу лиц,
ранее замещавших должности
государственной или муниципальной службы
и закреплен ряд ограничений
при заключении ими трудового
или гражданско-правового договора.

Работодатель при заключении
трудового или гражданско-правового договора
на выполнение работ (оказание услуг)
с гражданином, замещавшим должности
государственной или муниципальной службы,
перечень которых устанавливается нормативными
правовыми актами Российской Федерации,
в течение двух лет после его увольнения
с государственной или муниципальной службы
обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении
такого договора представителю нанимателя
(работодателю) государственного и муниципального
служащего по последнему месту его службы.

Порядок представления работодателями
указанной информации
закреплен в постановлении Правительства
Российской Федерации от 21.01.2015 № 29
«Об утверждении правил сообщения работодателем
о заключении трудового или
гражданско-правового договора
на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином,
замещавшим должности государственной
или муниципальной службы,
перечень которых устанавливается нормативными
правовыми актами Российской Федерации».
Неисполнение работодателем данной обязанности
влечет административную ответственность
в соответствии со статьей 19.29
Кодекса об административных правонарушениях
Российской Федерации.

**Объективная сторона
состава административного правонарушения,
предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ,
может выражаться:**

- в ненаправлении сообщения работодателем
о заключении трудового договора или
гражданско-правового договора
на выполнение в организации в течение месяца работ
(оказание организации услуг)
стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином,
замещавшим должности государственной
или муниципальной службы,
представителю нанимателя (работодателю)
государственного или муниципального
служащего по последнему месту его службы:

- в нарушении 10-дневного срока со дня заключения
трудового договора или гражданско-правового договора
для направления работодателем сообщения о заключении
трудового договора или гражданско-правового договора
на выполнение в организации в течение месяца работ
(оказание организации услуг) стоимостью более
ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности
государственной или муниципальной службы;
- в нарушении порядка направления уведомления,
установленного постановлением
Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29
«Об утверждении правил сообщения работодателем о
заключении трудового или гражданско-правового договора
на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином,
замещавшим должности государственной
или муниципальной службы, перечень которых
устанавливается нормативными правовыми актами
Российской Федерации».

